

REGIONE PIEMONTE BU20S1 21/05/2026

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza
Deliberazione 13 maggio 2026, n. 157
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DEI
SETTORI AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO
DI PRESIDENZA N. 287 DEL 28 DICEMBRE 2022. (GDL)

Documento allegato

Delibera n. 157/2026 - Cl. 4.4.4.1

Oggetto GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DEI SETTORI AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 287 DEL 28 DICEMBRE 2022. (GDL)

Seduta n. 22

L'anno 2026, il giorno 13 maggio alle ore 13.45 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

Sono presenti: il Presidente NICCO, il Vice Presidente GRAGLIA, il Vice Presidente RAVETTI, i Consiglieri Segretari CAROSSO, CASTELLO.

Non sono presenti: il Consigliere Segretario CERA.

A relazione del Presidente NICCO

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DEI SETTORI AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 287 DEL 28 DICEMBRE 2022. (GDL)

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 161 del 5 novembre 2020 è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del ruolo del Consiglio regionale;

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 287 del 28

dicembre 2022, è stata riformata parzialmente la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del ruolo del Consiglio regionale, confermando i fattori di valutazione che evidenziano per ciascuna posizione la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e rideterminando, a decorrere dall'anno 2022, le retribuzioni di posizione dirigenziali;

Vista la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 37 del 11 febbraio 2026 che dispone una prima riorganizzazione delle strutture apicali del Consiglio regionale confermando l'assetto organizzativo di vertice del Consiglio regionale articolato nelle due Direzioni "Direzione Segreteria generale, Processo legislativo e Comunicazione istituzionale e Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi informativi e Organismi di garanzia" e le declaratorie delle due direzioni secondo quanto riportato nell'allegato A) della D.U.P. n. 219 del 20.11.2024;

Vista la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 136 del 29 aprile 2026 che dispone una riorganizzazione complessiva dell'assetto organizzativo del Consiglio regionale, con decorrenza 1° luglio 2026, e dispone alcune modifiche relative alle declaratorie delle strutture, come riportato nel prospetto allegato (Allegato A) alla deliberazione stessa;

Ritenuto pertanto necessario procedere ad una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali afferenti ai settori del Consiglio regionale, al fine di adeguare l'assetto organizzativo e garantire coerenza con il quadro contrattuale vigente e con le risorse disponibili;

Rilevato che, ai sensi della citata Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 287 del 28 dicembre 2022, la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderata per il relativo peso, determina il punteggio complessivo conseguito da ciascuna posizione valutata e la conseguente collocazione in una delle fasce di graduazione, ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione e che tale fattore retributivo, per quanto riguarda le strutture di livello direzionale, è incrementato dal fattore aggiuntivo relativo agli incarichi di direttore regionale, nonché dell'ulteriore fattore previsto per il Segretario Generale del Consiglio regionale;

Precisato che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale, come definita nell'**allegato A** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per

la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

Dato atto che la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui al presente provvedimento è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione che ha espresso parere favorevole - prot. n. 10979 del 12.05.2026;

Rilevato che le attuali pesature delle posizioni dirigenziali del Consiglio regionale sono state classificate nelle fasce A e B;

Considerato che nella deliberazione n. 287 del 28 dicembre 2022 di riforma parziale della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del ruolo del Consiglio regionale, la retribuzione attribuita alla fascia A risulta pari a €. 61.000 e la retribuzione attribuita alla fascia B risulta pari a € 56.238,00;

Richiamato il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza, triennio 2019-2021, che ha previsto un incremento della retribuzione di posizione dei dirigenti pari a € 780,00 annui;

Richiamato il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza, triennio 2022-2024, che ha previsto un ulteriore incremento della retribuzione di posizione dei dirigenti, quantificato in € 1.792,44 annui;

Dato atto, pertanto, che l'attuale ammontare della retribuzione di posizione attribuita alle posizioni dirigenziali del Consiglio regionale è pari ad € 63.572,44 per i settori che rientrano nella fascia A e di € 58.810,44 per i settori che rientrano nella fascia B;

Dato atto che gli importi di cui sopra saranno adeguati in base a quanto previsto dalla contrattazione nazionale e integrativa;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

DELIBERA

- di approvare, in conformità alla metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, di cui alla deliberazione dell'UdP n. 287 del 28 dicembre 2022, la graduazione economica delle posizioni dirigenziali dei settori del Consiglio regionale, come definita nell'**allegato A** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, ai fini della determinazione del fattore retributivo

relativo alla retribuzione di posizione;

- di dare atto che, per le motivazioni espresse in premessa, l'attuale ammontare della retribuzione di posizione attribuita alle posizioni dirigenziali del Consiglio regionale è pari ad € 63.572,44 per i settori che rientrano nella fascia A e di € 58.810,44 per i settori che rientrano nella fascia B;

- di dare atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale, come definita nell'**allegato A** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali o a seguito di modifiche della metodologia stessa.

- di dare atto che la presente deliberazione è compatibile con gli stanziamenti di bilancio relativi ai costi del personale.

Pesatura Settori

Settore	Tipologia struttura (Line/ staff)	1				entrata	2				3			4			5			6			7			Proposta punteggio totale
		Numero dipendenti assegnati	Risorse umane gestite	Peso RU	totale 1		spesa	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	totale 2	Numerosità e complessità relazioni	Peso relazioni	totale 3	Responsabilità	Peso responsabilità	totale 4	Rilevanza strategica	Peso rilevanza strategica	totale 5	Variabilità del contesto	Peso variabilità contesto	totale 6	Specificità specializzazione competenze	Peso specializzazione	totale 7	
A0201E	Line	18	2	1	2	0	0	0,8	0	10	1,9	19	10	1,8	18	10	2,5	25	10	1	10	10	1	10	84	
A0202B	Line	17	2	1	2	0	0	0,8	0	10	1,9	19	10	1,8	18	10	2,5	25	10	1	10	10	1	10	84	
A0203B	Staff	16	2	0,6	1,2	10.500	0	0,5	0	8	1,2	9,6	8	2,2	17,6	8	2,5	20	10	1	10	10	2	20	78,4	
A0204D	Line	13	2	1	2	723.800	0	0,8	0	9	1,9	17,1	9	1,8	16,2	9	2,5	22,5	9	1	9	9	1	9	75,8	
A0205C	Line	14	2	1	2	1.730.000	0	0,8	0	9	1,9	17,1	10	1,8	18	10	2,5	25	8	1	8	8	1	8	78,1	
A0207A	Line	18	2	1	2	656.000	0	0,8	0	9	1,9	17,1	9	1,8	16,2	9	2,5	22,5	9	1	9	9	1	9	75,8	
A0301D	Staff	38	4	0,6	2,4	42.558.778	6	0,5	3	8	1,2	9,6	10	2,2	22	8	2,5	20	8	1	8	9	2	18	83	
A0302C	Staff	22	4	0,6	2,4	1.673.942	0	0,5	0	7	1,2	8,4	9	2,2	19,8	8	2,5	20	8	1	8	9	2	18	76,6	
A0303C	Staff	21	4	0,6	2,4	6.584.400	2	0,5	1	8	1,2	9,6	10	2,2	22	8	2,5	20	8	1	8	9	2	18	81	
A0304C	Staff	18	2	0,6	1,2	5.512.000	2	0,5	1	8	1,2	9,6	9	2,2	19,8	9	2,5	22,5	9	1	9	9	2	18	81,1	
A0305A	Staff	16	2	0,6	1,2	250.324	0	0,5	0	6	1,2	7,2	6	2,2	13,2	6	2,5	15	8	1	8	8	2	16	60,6	
A0306A	Staff	14	2	0,6	1,2	159.291	0	0,5	0	9	1,2	10,8	8	2,2	17,6	8	2,5	20	8	1	8	9	2	18	75,6	

Risorse umane		spesa + entrata in MLN €	
fino a 5	0	<2	0
da 6 a 20	2	2<8	2
da 21 a 40	4	8<20	4
da 41 a 60	6	20<80	6
da 61 a 80	8	80<150	8
maggiore di 80	10	>150	10

Punteggio	
A	[75-100]
B	[50-75]
C	[>50]